

Занятие профсоюзного кружка
ППО МБДОУ «Детский сад №1 «Радуга» с. Джугурты

Тема занятия:

«Формы и процедуры аттестации педагогических работников школы».

Цели занятия:

- 1. Ознакомить педагогических работников с новостями в Профсоюзе и образовании от **15.11.2022** года.**
- 2. «Формы и процедуры аттестации педагогических работников школы».**

Руководитель кружка: М.А. Исмаилова — председатель ППО.

Ведет занятие: М.А. Исмаилова — председатель ППО.

23.11.2022 г.

Доклад

Формы и процедуры аттестации педагогических работников

Обеспечение образования — одна из главных задач государства в целом, и Российская Федерация декларирует право на образование, как одно из неотъемлемых прав человека в рамках Конституции РФ. Ведь именно от качества образования зависит эффективность развития всей экономики и социума в будущем. Учитывая значительное влияние учителя на личность ученика и его последующую жизнь, необходимо обеспечить по-настоящему эффективную образовательную систему, которая невозможна без квалифицированных специалистов, точно знающих свои права, обязанности и актуальные нормативы образовательного процесса.

Аттестация педагогических работников призвана гарантировать соответствие работающих учителей их занимаемой должности – либо устранять тех педагогов, которые ее провалили, из образовательной системы, чтобы они своим незнанием или низкой квалификацией не нанесли вреда подрастающему поколению.

Главным документом, который регламентирует проведение аттестации педагогических работников в РФ, является приказ Минобрнауки №276 от 07.04.2014. В этом документе регламентируется как непосредственный порядок проведения аттестации, так и множество частных подобных процедур, их принципов и возможных правовых последствий.

Аттестация педагогических работников в обязательном порядке необходима для учителей, которые хотят повысить свой квалификационный уровень. А значит — добиться повышения заработной платы и получения новых надбавок.

Порядок аттестации педагогических работников в 2022 году – что изменилось

В целом, аттестация учителей в 2022 году может предполагать два варианта проведения подобной процедуры – для получения категории, или же для подтверждения соответствия. При этом, в зависимости от типа аттестации, отличается и порядок прохождения ее педагогами. **В случае, если оценка проводится для подтверждения соответствия, она происходит следующим образом:**

На базе образовательного учреждения начинает действовать специализированная аттестационная комиссия.

Работодатель издает распорядительные документы и локальные нормативные акты, которые содержат принципы проведения аттестации и иные ее особенности.

Для аттестации сотрудника работодателем выносится представление в аттестационную комиссию.

Комиссия анализирует представление на заседании, а также проводит непосредственную аттестацию в формате тестирования, собеседования или иных методов оценки наличествующей квалификации.

По итогам аттестации сообщается решение о соответствии или несоответствии должности.

В обязательном порядке в составе комиссии должен присутствовать представитель профсоюзной организации педагогических работников.

Порядок проведения аттестации на получение квалификационных категорий для педагога является куда более строгим, так как подобная категория предоставляет значительные преференции сотруднику образовательного учреждения. В целях недопущения злоупотреблений и реального подтверждения наличия соответствующей категории, аттестационная комиссия в таком случае создается на базе Министерства образования и его региональных подразделений.

При этом заявление на аттестацию подает в территориальное подразделение непосредственно сам педагог. В рамках проведения аттестации принимается решение только о предоставлении либо непредоставлении аттестуемому педагогу первой, либо высшей категории, и не может быть принято решение о несоответствии.

Периодичность проведения аттестации педагогов

Законодательство строго регламентирует порядок аттестации педагогических работников. Так, для подтверждения соответствия должности проходить оценку знаний и навыков учителям нужно не реже, чем раз в пять лет. При этом представление на проведение аттестации выносит сам работодатель.

В случае же желания сотрудника получить квалификационную категорию, он сам подает документы в аттестационную комиссию федеральных органов, после чего имеет возможность получить желаемую категорию по итогам аттестации. Следует помнить, что квалификационная категория предоставляется только сроком на пять лет и не продлевается согласно требованиям

закона.

Можно ли учителям не проходить аттестацию

В некоторых случаях законодательство фактически разрешает педагогам не проходить обязательную аттестацию на соответствие. **Например, предусмотрено освобождение от проверки в следующих случаях:**

При наличии категории.

Работа менее двух лет.

Беременность сотрудницы либо ее нахождение в отпуске по беременности и родам.

Нахождение сотрудника в отпуске по уходу до трех лет.

Продолжительное отсутствие в связи с болезнью в течение более чем четырех месяцев.

Сроки аттестации могут быть перенесены на год (в случае болезни), или на два года (в случае декретных отпусков). В отношении всех категорий педагогических работников, приведенных выше, обязательная аттестация не проводится. Однако по своему желанию они могут пройти аттестацию на категорию.

Заключение

В целом, аттестация педагогов – это достаточно простой процесс, который в случае обязательной процедуры проводится непосредственно в образовательном учреждении. При этом точные программы аттестации педагогов не являются общедоступными, а решение в каждом конкретном случае комиссии принимают в индивидуальном порядке.

Протокол № 4

кружкового занятия ППО МБДОУ «Детский сад №1 «Радуга»

от 23.11.2022 г.

Тема занятия.

«Формы и процедуры аттестации педагогических работников».

Цели занятия:

- 1. Ознакомить педагогических работников с новостями в Профсоюзе и образовании от 15.11.2022 года.**
- 2. Ознакомить педагогических работников с формой и процедурой аттестации.**

Слушали: выступление Исмаилова М.А. – председателя ППО.

Тема. «Формы и процедуры аттестации педагогических работников».

Выводы:

После обмена мнениями участники кружка заслушали выработанные коллективно рекомендации: кружки являются оптимальной формой информированности работников образования. На данном кружке до участников была доведена информация о формах и процедурах аттестации педагогических работников. До слушателей кружка была доведена информация о том, что специалистами Рессвета проводятся семинары для педагогов, которые будут проходить аттестацию

Далее председатель ППО Исмаилова М.А. подвел итоги мероприятия, объявил тему следующего кружкового занятия «Организационно-уставная работа в профсоюзной деятельности».

Материалы для ведения занятия:

- 1.Новости в Профсоюзе и образовании от 15.11.2022 г. прилагаются к протоколу № 4 кружкового занятия от 23.11.2022 г.**
- 2. Доклад на тему «Формы и процедуры аттестации педагогических работников».**
- 2.Фотоотчет**

Фотоотчет



Председатель ППО МБДОУ «Детский сад №1 «Радуга» Исмаилова М.А. Исмаилова